



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН**

В.Н.Шалимова ул., д.3, г. Белореченск
Краснодарский край, 352630

e-mail: uobelora@mail.ru

тел./факс (886155)3-26-64;

ОКПО 02089961, ОГРН 1022300715250,

ИНН 2303013411, КПП 230301001

от 31.09.2022 № 5.390/01-14.07

на № _____ от _____

Ректору ГБОУ ИРО
Краснодарского края
Т.А. Гайдук

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Согласно письму ГБОУ ИРО Краснодарского края от 12.10.2022 г. № 01-20/5442 «О проведении мониторингов муниципальных показателей ШНОР/ШССУ» управлением образованием администрации муниципального образования Белореченский район был проведен мониторинг эффективности работы муниципального наставнического центра за 2022 год (далее – Мониторинг).

Направляем результаты Мониторинга, оформленные в виде аналитической справки и сводных таблиц по муниципалитету.

Приложение: на 2 л. в 1 экз., сводные таблицы в электронном виде

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Белореченский район

Г.В. Домский

Крюкова Ольга Вячеславовна
8 (86155) 2-35-87

Приложение к письму
управления образованием администрации
муниципального образования
Белореченский район
от 31.09.2022г. № 5390/01-14.02

**Аналитическая справка
по результатам мониторинга эффективности работы
муниципального наставнического центра в 2022 году**

Согласно письму ГБОУ ИРО Краснодарского края от 12.10.2022 г. № 01-20/5442 «О проведении мониторингов муниципальных показателей ШНОР/ШССУ», а также программе сопровождения школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в сложных социальных условиях, муниципального образования Белореченский район на 2021-2024 годы в октябре 2022 года проведен мониторинг эффективности работы муниципального наставнического центра (далее – МНЦ) за 2022 год (далее – Мониторинг).

Целью мониторинга является отслеживание текущего состояния и оценка результативности муниципального наставнического центра, а также осуществление адресной помощи управленческим командам школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в сложных социальных условиях, в переводе этих школ в режим эффективного функционирования и развития, обеспечения муниципальной образовательной системы актуальной, полной, достоверной и регулярно обновляемой информацией, необходимой для принятия управленческих решений, анализа и прогноза повышения качества общего образования в Белореченском районе.

Показатели, отражающие потенциал муниципального наставнического центра:

1. документационное обеспечение,
2. качество кадрового состава МНЦ,
3. доступность наставнической помощи,
4. интенсивность наставнического взаимодействия,
5. перевод школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в сложных социальных условиях, в режим эффективного функционирования и развития,
6. развитие управленческих компетенций администрации ШНОР / ШССУ.

Результаты анализа:

1. Документационное обеспечение работы МНЦ на высоком уровне. Разработан, утвержден и выполнен план работы МНЦ на 2022 год. За каждой ШНОР / ШССУ приказом управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район закреплены наставники.

2. В число наставников входят директора эффективных и резильентных школ со стабильно высокими образовательными результатами: Петухова И.Н., директор МБОУ СОШ 9 г. Белореченска, Сергеева И.Б., директор МБОУ СОШ 16 пос. Первомайского Белореченского района.

3. Для оперативного обмена сообщениями и данными создана группа в Telegram, имеется информационная площадка на официальном сайте МКУ ЦРО <http://www.cro-belor.ru/оценка-качества-образования/>.

4. Все запланированные мероприятия и консультации проводятся согласно указанным в плане работы МНЦ сроки, а также дополнительно по мере необходимости. По обсуждению текущих проблем с управленческими командами организуются ежеквартальные совещания.

5. Анализ результатов мониторинга по выявлению динамики образовательных результатов в школах с низкими образовательными результатами и школах, функционирующих в сложных социальных условиях, муниципального образования Белореченский район, показал положительную динамику результатов ВПР. Ни одна из ШНОР/ШССУ не вошла в список школ с необъективными результатами. Во всех общеобразовательных организациях улучшился уровень школьного благополучия и общего психологического климата, повысилась степень вовлеченности родителей. В 2022 году ни одна из школ не стала участницей федерального проекта оказания адресной методической помощи «500+». Выполнение муниципального плана по ликвидации ресурсных дефицитов помогло улучшить техническое оснащение школ и повысить качество управления. Повышение квалификации по вопросам управления образовательной организацией прошли все директора и заместители директоров ШНОР/ШССУ.

Рекомендации:

Муниципальному наставническому центру:

1. содействовать перспективному развитию муниципальной системы образования;
2. разработать программу и план работы на 2022-2023 учебный год;
3. организовать работу по выявлению проблем в управленческой деятельности администраций ШНОР / ШССУ;
4. конструировать адресные рекомендации, направленные на повышение эффективности ШНОР / ШССУ;
5. консультировать и инструктировать членов управленческих команд ШНОР / ШССУ.

Ведущий специалист МКУ ЦРО



О.В. Крюкова