

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Руководителям ОО

«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ»

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН
352630, Россия, Краснодарский край
г. Белореченск, ул. Красная, 66
ОГРН 107230300142 ИНН 2303026107
E-mail: bel_cro@mail.ru
тел. 8(86155)22595

Вх. № _____ от _____
Исх. № 739 от 28.12.2024

О направлении анализа реализации
муниципальной Дорожной карты
работы педагогов-наставников
за 2024 год.

В соответствии с планом работы управления образованием администрации МО Белореченский район с целью повышения эффективности организации работы по реализации целевой модели наставничества, осуществления контроля за ходом реализации ЦМН в образовательных учреждениях 6 декабря 2024 года муниципальное казённое учреждение «Центр развития образования» проводил собеседование с руководителями образовательных организаций.

Направляем Вам анализ реализации муниципальной Дорожной карты ЦМН за 2024 год (приложение), просим Вас оперативно довести до сведения педагогических работников.

Руководитель МКУ ЦРО



Н.Н.Сидорова

Анализ
реализации муниципальной Дорожной карты работы
педагогов – наставников за 2024 год

На основании приказа Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 14.03.2022 года № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 г.» в течение 2024 года во всех (100%) общеобразовательных организациях, учреждениях дополнительного образования, детских дошкольных образовательных учреждениях МО Белореченский район сложилась определённая система реализации целевой модели наставничества (ЦМН).

Разработан и реализуется план мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества в МО Белореченский район на 2022 - 2024 годы. Образовательные организации в работе по наставничеству используют «Методические рекомендации для образовательных организаций Краснодарского края по реализации системы ЦМН педагогических работников», «Положение о наставничестве в образовательной организации», разработанные ГБОУ ИРО, целью которых является формирование организационно-методической основы для внедрения и последующего развития процесса наставничества, на основе этих материалов в ОО разработаны собственные документы: рекомендации, положения, программы.

В ОО МО Белореченский район в настоящее время реализуются различные формы наставнической работы:

- во всех 35 общеобразовательных организациях МО Белореченский район реализуется система «учитель - учитель» (100%);
- в 25 общеобразовательных организациях: 1, 2, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 16, 17, 18, 19, 22, 23, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 36, 39, 68 реализуется система «учитель - ученик» (71%);
- 13 общеобразовательных организаций: 6, 9, 17, 18, 19, 23, 26, 27, 28, 30, 31, 32, 36 реализуют систему «ученик - ученик» (37%);
- модель «работодатель - ученик» внедряется в МАОУ СОШ 31;

- 6 учреждений (100 %) дополнительного образования МО Белореченский район включились в процесс реализации ЦМН:
- МБОУ ДО «Центр творчества» реализует систему «учитель - учитель»;
- МБУ ДО СЮТ реализует системы: «учитель-учитель» и «учитель - ученик»;
- МБУ ДО ДЮСШ «Авангард» реализует системы: «учитель - учитель» и «учитель - ученик»;
- МБУ ДО ДЮСШ 1 реализует системы: «учитель - ученик» и «студент-ученик»;
- МБУ ДО ДЮСШ 3 реализует системы: «учитель - учитель» и «учитель-ученик»;
- МБУ ДО ДЮСШ «Юность» реализует систему «учитель – учитель»;
- 30 дошкольных образовательных организаций реализуют систему «учитель - учитель».

В течение 2024 года были проведены следующие районные мероприятия: муниципальный семинар 6 декабря 2024 года «Организационное, методическое и содержательное сопровождение реализации целевой модели наставничества в ОО МО Белореченский район», на котором присутствовали работники общеобразовательных организаций, дополнительного образования, дошкольных организаций. Рассмотрены результаты реализации ЦМН за 2024 год и задачи на 2025 год.

Руководители образовательных организаций отчитались о работе, проводимой по наставничеству, предоставив письменные отчёты за 2024 год. На семинаре поделились опытом работы работники из организаций: МБОУ ООШ 25, МБУ ДО ДЮСШ «Авангард», МБОУ СОШ 16, МАОУ СОШ 29, МБОУ ООШ 22, ДОУ детский сад № 8 «Рябинка», МБОУ СОШ 26, выступили: и.о.начальника управления образованием Стрижов А.В. и директор МКУ ЦРО Сидорова Н.Н.

Педагоги: МБОУ СОШ № 1 имени М.И. Калинина и МБОУ ООШ № 15 имени С.В.Голенева Гламаздина Т.А., Алексанян Е.Г. приняли участие в краевом Форуме «Методический калейдоскоп» по наставничеству, проходившем в городе Геленджике 12-15 октября 2024 года. Знания, полученные в ходе краевого мероприятия, они довели до работников ОО МО Белореченский район.

Учитель начальных классов МБОУ СОШ № 26 имени П.С. Горлова Шуляк Людмила Анатольевна, являющаяся членом Всероссийского и Краснодарского Советов сообщества наставников-просветителей, учитель - блогер, участница краевого конкурса (2023 г.) «Битва наставников», в течение 2024 года делилась с педагогами основными направлениями наставнической работы.

26 января 2024 года под руководством Громовой Е.Г., заместителя директора школы, лауреата краевого конкурса «Педагог-наставник» (октябрь 2022 г.) проведён Фестиваль открытых уроков на базе МАОУ СОШ 31 посёлка Родники, в ходе которого учителя - наставники с целью повышения педагогического мастерства, оказания помощи молодым специалистам провели открытые уроки, на которых происходила трансляция педагогического опыта, лучших практик, методов работы. на уроках присутствовали педагоги из образовательных организаций района.

В сентябре 2024 года (совместно с главным специалистом УО Жилиной Н.В.) проведён семинар-совещание с руководителями учреждений дополнительного образования по вопросу организации работы по наставничеству «Развитие

института наставничества в системе дополнительного образования детей», были рассмотрены направления работы ЦМН, содержащиеся в «Положении о наставничестве в образовательной организации».

В 2024 году произведено обновление банка (списка) педработников ОО, ответственных за организацию работы по реализации ЦМН, в течение года для них проводились индивидуальные консультации.

В течение года работники ОО, ответственные за наставническую работу, участвовали в вебинарах, очных семинарах, проводимых ГБОУ ИРО, сведения, полученные в процессе их проведения, применялись на практике в образовательных организациях.

Соболева Виктория Анатольевна, учитель начальных классов, Горбачёва Светлана Владимировна, учитель русского языка МБОУ СОШ № 5 имени И.В. Панфилова города Белореченска в сентябре-октябре 2024 года стали участниками краевого профессионального конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году.

К концу 2025 года общеобразовательным организациям МО Белореченский район необходимо достичь следующих показателей реализации целевой модели наставничества (ЦМН):

- не менее 63 % обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет должны войти в программы наставничества в роли наставляемого;
- не менее 8 % детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет должны войти в программы наставничества в роли наставника;
- не менее 60 % молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) должны войти в программы наставничества в роли наставляемого;
- не менее 20 % предприятий, осуществляющих деятельность на территории Белореченского района, вошедших в программы наставничества, должны предоставить своих наставников в общеобразовательные организации;
- 100 % общеобразовательных организаций МО Белореченский район должны продолжить реализацию целевой модели наставничества педагогических работников.

Ведущий специалист МКУ ЦРО



Л.И. Комолева

25.12.2024 года