



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

от 09.02.2024

№ 176/1

город Белореченск

**Об организации проведения муниципального этапа конкурса  
«Директор школы Кубани» в МО Белореченский район в 2024 году**

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики от 17.12.2021 г. № 3808 «Об организации и проведении краевых профессиональных конкурсов в Краснодарском крае», в целях поддержки инновационной деятельности, развития творческого потенциала лучших руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район п р и к а з ы в а ю:

1. Провести муниципальный этап конкурса «Директор школы Кубани» - 2024 среди руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район.

2. Утвердить Порядок проведения муниципального этапа конкурса «Директор школы Кубани» в 2024 году (далее – Порядок) (Приложение).

3. Муниципальному казённому учреждению «Центр развития образования» муниципального образования Белореченский район (Н.Н. Сидорова) организовать проведение муниципального этапа конкурса «Директор школы Кубани» в 2024 году согласно Порядку.

4. Руководителям общеобразовательных организаций принять участие в муниципальном этапе конкурса «Директор школы Кубани» в 2024 году.

5. Контроль за выполнением данного приказа возложить на Н.Н.Сидорову, руководителя МКУ ЦРО.

Начальник управления образованием  
администрации муниципального образования  
Белореченский район



Г.В. Домский

к приказу управления образованием  
администрации  
муниципального образования  
Белореченский район  
от 09.02.2024 № 176/1

**ПОРЯДОК**  
**проведения муниципального этапа конкурса «Директор школы Кубани»**  
**в 2024 году**

**1. Общие положения**

1.1. Муниципальный этап конкурса «Директор школы Кубани» в 2024 году (далее – конкурс) проводится управлением образования администрации муниципального образования Белореченский район, муниципальным казённым учреждением «Центр развития образования» при содействии районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки.

1.2. Настоящий порядок проведения муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Директор школы Кубани» в 2024 году (далее – Порядок) разработан в соответствии с Положением о краевом профессиональном конкурсе «Директор школы Кубани», утвержденным приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края 17 декабря 2021 г. № 3808 «Об организации и проведении краевых профессиональных конкурсов в Краснодарском крае».

1.3. Порядок определяет требования к оформлению и предоставлению конкурсных материалов, проведению конкурсных мероприятий, формированию состава жюри и счетной комиссии, процедуре определения победителя, призеров, лауреатов и участников муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Директор школы Кубани» в 2024 году.

1.4. Конкурс проводится в очно-заочном формате в два этапа: первый этап и второй этап.

**2. Требования к оформлению и представлению конкурсных материалов**

2.1. Для участия в конкурсе руководитель муниципальной образовательной организации формируют пакет, включающий следующие документы:

- информационную карту участника краевого конкурса, в форматах WORD и PDF (приложение № 1 к Порядку);
- заверенную копию трудовой книжки участника конкурса;
- заверенную копию Устава образовательной организации (титульный лист и страница, где указаны полное и сокращенное наименование образовательной организации);

- заявление участника конкурса по образцу, в формате PDF (приложение № 2 к Порядку);
- согласие участника конкурса на обработку персональных данных, в формате PDF (приложение № 3 к Порядку);
- портретную и подборку жанровых фотографий (3 шт.), размером не менее 1Мб.

2.2. Сформированный пакет документов администрация образовательной организации направляют в электронном и печатном виде в адрес МКУ ЦРО МО Белореченский район (г. Белореченск, ул. Красная, 66, [bel\\_cro@mail.ru](mailto:bel_cro@mail.ru)) в срок до 12 февраля 2024 г. включительно.

### **3. Участники конкурса.**

3.1. Участниками Конкурса могут являться руководители общеобразовательных организаций (муниципальных, государственных, частных), осуществляющих свою деятельность на территории Белореченского района, достигшие значимых результатов в управлении в настоящее время общеобразовательными организациями (за период не менее чем три последних года), не привлекавшиеся к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда по требованию профсоюзных органов, и имеющие менее 6 месяцев.

3.2. Участие в конкурсе является добровольным. Процедура подачи заявки, сроки и перечень документов и материалов, необходимых для участия в Конкурсе, устанавливаются данным Порядком проведения Конкурса.

3.3. Участник Конкурса имеет право на:

- своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях их оценки;
- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

3.4. Участник Конкурса должен соблюдать нормы педагогической этики и регламент Конкурса.

### **4. Конкурсные мероприятия.**

4.1. **Первый (заочный) этап** Конкурса состоит из одного конкурсного испытания: визитной карточки «Я - директор».

Формат конкурсного задания: видеоролик, демонстрирующий достижения участника конкурса в качестве директора общеобразовательной организации, отражающий его основные принципы и подходы, формы и результаты управленческой деятельности. Видеоролик размещается на школьном сайте. Длительность видеоролика – до 3-х минут, формат видеофайла – avi, mpeg, wmv, mp4. Технические требования к видеоролику: разрешение видео: 1920x1080; горизонтальная съёмка; 25 кадров в секунду; пропорции видео: 16:9. Видеоролик должен содержать информационную заставку с указанием муниципального образования, населённого пункта, наименование общеобразовательной организации, ФИО конкурсанта.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание осуществляется в дистанционном режиме и производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 – «показатель не проявлен», 1 – «показатель проявлен частично», 2 – «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание – 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного задания:

- полнота раскрытия заявленной темы;
- информационная насыщенность и содержательность;
- результат управленческой деятельности;
- демонстрация управленческих компетенций;
- качество представления информации и нестандартный подход к выполнению.

4.2. Все участники по результатам первого (заочного) этап Конкурса переходят во **второй (очный) этап**. Результаты конкурсных испытаний первого и второго этапов суммируются. На втором этапе участники выполняют два конкурсных задания.

4.3. Первое конкурсное задание: «Публичное выступление».

Формат конкурсного испытания: публичное выступление по заданной Оргкомитетом теме. Целевая аудитория определяется участником конкурса самостоятельно. Регламент: выступление участника – 10 минут, ответы участника на вопросы жюри – 5 минут.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание осуществляется в очном режиме членами жюри и производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 – «показатель не проявлен», 1 – «показатель проявлен частично», 2 – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание – 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного испытания:

- фиксация осмысления мировых тенденций и федеральных, региональных, муниципальных инициатив в сфере образования;
- формирование позиции по отношению формирования образовательной стратегии организации;
- фиксация приоритетов в использовании различных ресурсов (человеческих, материальных, информационных) в целях реализации программы развития организации;
- непротиворечивость высказанных предложений с нормативно-правовыми основами деятельности образовательных организаций;
- культура публичного выступления, логичность и образность речи.

4.4. Второе конкурсное задание: «Стратегическое решение».

Формат конкурсного задания: разработка участниками конкурса совместно с управленческим составом своей образовательной организации в онлайн формате проекта на основе материалов, представленных в кейсе. Презентацию проекта участник проводит индивидуально. За работой наблюдают члены жюри.

Регламент: представление материалов кейса – до 15 минут, разработка управленческого проекта – до 2-х часов (формат проекта определяется участниками в группах самостоятельно), презентация проекта и ответы а вопросы жюри – до 15 минут.

Порядок оценивания конкурсного задания: оценивание осуществляется в очном режиме членами жюри и производится по пяти критериям, каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 – «показатель не проявлен», 1 – «показатель проявлен частично», 2 – «показатель проявлен в полной мере». Максимальная оценка за конкурсное испытание – 10 баллов.

Критерии оценивания конкурсного испытания:

- качественные характеристики разработанного проекта (управленческий замысел представлен структурировано и аргументировано; объект обоснован

заданными социально-экономическими условиями и материально-техническими ресурсами; представлен структурированный план реализации управленческого замысла; план реалистичен, логичен, обладает содержательной полнотой, учитывает интересы всех категорий участников образовательных отношений; спрогнозированы и аргументированы позитивные эффекты от его реализации; представлены и обоснованы риски и предложены пути их минимизации; проект может быть рекомендован к реализации);

- качественные характеристики презентации (защиты) проекта (презентация проекта аргументирована и убедительна; в ходе презентации уместно и адекватно использованы средства визуализации содержания; даны точные, ясные и аргументированные ответы на вопросы жюри);

- профессионально-личностные качества конкурсанта (конкурсант демонстрирует способность анализировать проблему и осуществлять проектную деятельность с учетом рисков и ограничений (временных и ресурсных); демонстрирует лидерские качества; демонстрирует ораторские качества и артистизм, удерживает внимание аудитории);

- умение организовать деятельность проектной команды в условиях ограниченного времени;

- убедительность и содержательность презентации результатов проектной деятельности, возможность масштабирования проектных предложений.

4.5. Участник, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценивания выполнения конкурсных заданий первого и второго этапов объявляется победителем Конкурса, следующие в рейтинговой таблице 2 участника – призёрами Конкурса, остальные – участниками Конкурса.

## **5. Организация конкурса.**

5.1. Для проведения конкурса управлением образования, МКУ ЦРО с участием территориальной организации профсоюза работников образования создается **организационный комитет**.

Организационный комитет решает все вопросы, связанные с проведением конкурса, определяет различные формы его работы, порядок оценки деятельности конкурсанта.

Оргкомитет обеспечивает организационную подготовку мероприятий конкурса, пропагандирует его результаты через выпуск и распространение информационных материалов, съёмки видеofilьмов, публикации работ участников в СМИ и т.д.

5.2. Для оценки результатов конкурсных испытаний оргкомитет определяет состав **жюри** (с полномочиями экспертных комиссий), порядок его работы, систему судейства и экспертизы материалов.

Членами жюри (с полномочиями экспертных комиссий) могут быть представители общеобразовательных учреждений, управления образованием, МКУ ЦРО, представители профсоюзной организации работников образования.

## **6. Поощрение участников конкурса.**

6.1. По итогам конкурса определяются 1 победитель и 2 призёра Конкурса. Победителю и призёрам конкурса вручаются Благодарственные письма управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район, участники конкурса получают диплом участника конкурса.

6.2. Победитель конкурса представляет муниципальное образование Белореченский район на краевом конкурсе «Директор школы Кубани» в соответствующем году.

6.3. Ход конкурса освещается средствами массовой информации.

Заместитель руководителя МКУ ЦРО



О.В. Потеряева